



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลกุดยม

โทร. ๐๔๔-๑๐๐-๒๖๐

ที่ สำนักงานปลัดฯ

วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานสรุปผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกุดยม

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลกุดยม มีการบริหารจัดการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลทั้งการวางแผน การส่งเสริม การพัฒนา การถ่ายทอดความรู้ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และการความก้าวหน้าของพนักงานส่วนตำบล พร้อมทั้งมีช่องทางในการรับฟังความคิดเห็นและข้อร้องเรียนของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน และส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพชีวิตของเจ้าหน้าที่ให้พร้อมในการปฏิบัติงาน จึงจัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และจัดทำเครื่องมือที่ช่วยในการวางแผนและพัฒนาบุคลากร ดังนี้

๑. แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๑-๒๕๖๓)
๒. แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี (๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)
๓. ยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลส่วนท้องถิ่น
๔. แผนฝึกอบรม ประจำปี ...
๕. จัดทำประกาศนโยบายคุณธรรม จริยธรรม
๖. จัดทำประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน
๗. จัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี
๘. ประมวลจริยธรรมของข้าราชการส่วนท้องถิ่น
๙. ประมวลจริยธรรมของข้าราชการการเมืองท้องถิ่น
๑๐. ประมวลจริยธรรมของข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร
๑๑. สร้างองค์กรเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ มีการถ่ายทอดความรู้ และสอนงานจากหัวหน้างาน

ผู้ปฏิบัติ

๑๒. จัดทำโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปี ...
๑๓. ให้มีการประชุมร่วมกันเดือน / ครั้ง
๑๔. จัดให้มีผู้ช่วยเหลือด้านงานบุคคล / กรณีไม่ได้รับความยุติธรรมด้านงานบุคคล
๑๕. มีการสำรวจความต้องการในการฝึกอบรม และแรงจูงใจต่าง ๆ ที่จะส่งเสริมให้พนักงานมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน เช่น สิ่งของอำนวยความสะดวกต่าง ๆ สิ่งแวดล้อมในการทำงาน และความพร้อมของวัสดุอุปกรณ์ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน

และตามคำสั่ง อบต.กุดยม ที่ ๒๐๘ / ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๐ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี (๒๕๖๑-๒๕๖๓) คณะกรรมการจึงได้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี (๒๕๖๑-๒๕๖๓) จำนวน ๑ เล่ม โดยในแต่ละปีให้จัดทำแผนฝึกอบรม ประจำปีงบประมาณ ปีละ ๑ เล่มดังจึงได้จัดทำแผนฝึกอบรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ จำนวน ๑ เล่ม ดังนั้น จึงขอรายงานผลการดำเนินงาน รายละเอียด ดังนี้

เป้าหมายและวัตถุประสงค์

๑. การส่งเสริมบุคลากรเข้าอบรม/สัมมนาในสายงานไม่น้อยกว่า ๑ หลักสูตร
๒. หลังเสร็จสิ้นการอบรม ภายใน ๒ อาทิตย์ ให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม รายงานผลการฝึกอบรม ว่ามีความรู้ และจะนำความรู้ที่ได้มาใช้ในการงานอย่างไร
๓. ให้หัวหน้างานทำการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง อย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง/และแจ้งผลการประเมินให้มีการปรับปรุงต่อไป
๔. ให้มีการประชุมพนักงาน พนักงานจ้าง ร่วมกับคณะบริหาร อย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง เพื่อรับทราบนโยบาย เป็นเวทีแลกเปลี่ยนความรู้ ได้ทราบข่าวสารการบริหารงานบุคคล เศรษฐกิจและสังคม
๕. ให้มีการประเมินว่ามีการปฏิบัติตามแผนพัฒนาบุคลากร หรือไม่ โดยให้สำเนาคำสั่งการเข้าอบรม สัมมนา เพื่อเป็นเอกสารประกอบการจัดทำสรุปการเข้าอบรมประจำปี...ต่อไป
๖. จัดให้มีการทดสอบความรู้ ความสามารถด้านคอมพิวเตอร์ อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

ด้านการสรรหาและเลือกสรร

- ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๑-๒๕๖๓) มีตำแหน่งว่าง ๒ ตำแหน่ง คือ
- ๑ ตำแหน่ง ผอ.กองการศึกษา ระดับต้น มีการสรรหาแล้วไม่ได้บุคคลมาดำรงตำแหน่ง ตอนนี้อยู่ระหว่างการร้องขอให้ กสธ. เป็นผู้ดำเนินการสรรหาให้ จะรับโอน(ย้าย) ไม่ได้
 ๒. ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ มีการสรรหาและได้ผู้มาดำรงตำแหน่ง คือ นางไพจิตร วงศ์พรหม บรรจุเมื่อวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓
 ๓. พนักงานจ้าง มีการเปิดกรอบตำแหน่งใหม่ คือ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัดกองการศึกษา และตำแหน่งคนงานทั่วไป และดำเนินการเปิดสอบพนักงานจ้าง จำนวน ๓ ตำแหน่ง และได้ผู้มาดำรงตำแหน่งเสร็จเรียบร้อยแล้ว คือ ๑. นายวุฒิชัย ขาญภูผา ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัดกองการศึกษา ๒. นายสนธิ ราศีสุข ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ ๓. นายอุดมโชค ประดับเพชร ตำแหน่ง คนสวน บรรจุพร้อมกันเมื่อวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓

ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

- อบต.กุดยม ได้จัดทำโครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ในวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๓ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลกุดยม และวัดมัสยิมาวาส อำเภอภูเขียว จังหวัดชัยภูมิ ดำเนินการเสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว (รายละเอียดตามรูปภาพโครงการที่แนบมาพร้อมนี้)
- ในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ไม่มีเจ้าหน้าที่กระทำผิดวินัย และผู้ที่คณะกรรมการได้คัดเลือกให้เป็นพนักงานส่วนตำบลดีเด่น ด้านคุณธรรมจริยธรรม ประจำปี ๒๕๖๓ คือ พันจ่าเอก นิธิธร เพชรกันหา ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (รายละเอียดที่แนบ)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)

(นางสาวณัฐรี ศรีเคน)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

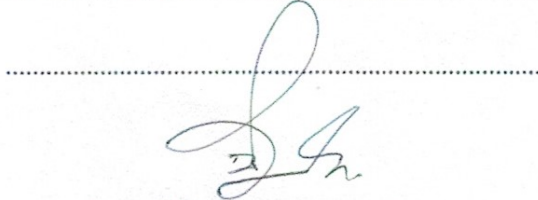
(ลงชื่อ) พ.จ.อ.



(นิตिर เพชรกินหา)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกุศยม
/ประธานกรรมการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร

ความเห็น นายก อบต.



(นายปติกร แผลงศาสตรา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกุศยม

