



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลกุดยม โทร. ๐๔๔-๑๐๐-๒๖๐
ที่ สำนักปลัดฯ วันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๕
เรื่อง รายงานสรุปผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕
รอบครึ่งปีแรก (ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกุดยม

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลกุดยม มีการบริหารจัดการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลทั้งการวางแผน การส่งเสริม การพัฒนา การถ่ายทอดความรู้ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และการความก้าวหน้าของพนักงานส่วนตำบล พร้อมทั้งมีช่องทางในการรับฟังความคิดเห็นและข้อร้องเรียนของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน และส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพชีวิตของเจ้าหน้าที่ให้พร้อมในการปฏิบัติงาน จึงจัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และจัดทำเครื่องมือที่ช่วยในการวางแผนและพัฒนาบุคลากร จึงขอรายงานผลการดำเนินงานด้านการบริหารงานบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รอบครึ่งปีแรก (ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔- ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕) ดังนี้

๑.ด้านนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

องค์การบริหารส่วนตำบลกุดยม ใช้นโยบายการบริหารงานบุคคลโดยใช้ระบบคุณธรรมในการบริหารงานในกระบวนการบริหารงานบุคคล สรรหา การสอบ ในรูปแบบของคณะกรรมการ

๑. จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๔-๒๕๖๖) ตามคำสั่ง อบต.กุดยม ที่ ๒๑๓/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๓
๒. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี (๒๕๖๔-๒๕๖๖) อบต.กุดยม ที่ ๓๒๕ /๒๕๖๓ ลงวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๓
๓. ยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลส่วนท้องถิ่น
๔. แผนฝึกอบรม ประจำปี ๒๕๖๕
๕. จัดทำประกาศนโยบายคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕
๖. จัดทำประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕
๗. จัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕
๘. ประมวลจริยธรรมของข้าราชการส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕
๙. ประมวลจริยธรรมของข้าราชการการเมืองท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕
๑๐. ประมวลจริยธรรมของข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕
๑๑. สร้างองค์กรเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ มีการถ่ายทอดความรู้ และสอนงานจากหัวหน้างาน

สู่ผู้ปฏิบัติ

๑๒. จัดทำโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕
๑๓. ให้มีการประชุมร่วมกันเดือน /ครั้ง
๑๔. จัดให้มีผู้ช่วยเหลือด้านงานบุคคล /กรณีไม่ได้รับความยุติธรรมด้านงานบุคคล
๑๕. มีการสำรวจความต้องการในการฝึกอบรม และแรงจูงใจต่าง ๆ ที่จะส่งเสริมให้พนักงานมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน เช่น สิ่งของอำนวยความสะดวกต่าง ๆ สิ่งแวดล้อมในการทำงาน และความพร้อมของวัสดุอุปกรณ์ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน

๒. ด้านการบรรจุและแต่งตั้ง

ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๔-๒๕๖๖) ณ วันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๕
มีกรอบตำแหน่งข้าราชการ ๒๒ อัตรา (พนักงานส่วนตำบล ๑๗ ตำแหน่ง ครู ๕ = ๒๒)
ไม่มีคนครอง ว่าง ๔ อัตรา
มีกรอบพนักงานจ้างตามภารกิจ ๑๐ อัตรา (ผดต ๓ + ๗ = ๑๐)
ไม่มีคนครอง ว่าง ๒ อัตรา
มีกรอบพนักงานจ้างทั่วไป ๖ อัตรา
ไม่มีคนครอง ว่าง ๑ อัตรา

**รวมกรอบทั้งหมด ข้าราชการ ๒๒ + พนักงานจ้างตามภารกิจ ๑๐ พนักงานจ้างทั่วไป ๖
รวมทั้งหมด ๓๘ อัตรา**

ตำแหน่งข้าราชการ ว่าง ๔ อัตรา คือ

๑. ตำแหน่ง ผอ.กองการศึกษา ระดับต้น มีการสรรหาแล้วไม่ได้บุคคลมาดำรงตำแหน่ง ตอนนี้อยู่ระหว่างการร้องขอให้ กสธ. เป็นผู้ดำเนินการสรรหาให้ จะรับโอน (ย้าย) ไม่ได้

๒. ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปก./ชก. กำหนดตำแหน่งใหม่ ตามโครงสร้างส่วนราชการใหม่ กำหนดให้ อบต.ต้องกำหนดตำแหน่งนี้เพิ่ม ขณะนี้ อบต.ยังไม่ได้ร้องขอใช้บัญชีของ กสธ. เพราะขณะนั้น จังหวัดไม่ได้แจ้งมาเพราะยังไม่ขึ้นบัญชีสอบแข่งขันได้ของ กสธ.ประจำปี ๒๕๖๕ บัดนี้ กสธ.ได้ประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ เมื่อวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๕ เสร็จเรียบร้อยแล้ว อบต.กุดยม ต้องพิจารณาขอใช้บัญชีให้เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยต้องพิจารณาขอใช้บัญชี ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน มาบรรจุแต่งตั้งในปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๓. ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน โดยสืบทอดภูมิพัฒน์ แนวประเสริฐ ได้โอนไปเทศบาลตำบลบ้านแก่ง อำเภอกุฉิเยว เมื่อวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๔

๔. ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ โดยนายนิติศักดิ์ นาราชกูร์ ได้โอนไปกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดนครศรีธรรมราช สาขาทุ่งใหญ่ เมื่อวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๔ ขณะนี้ได้รับโอน นายรวิโรจน์ หมู่ไพบูลย์ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ จาก อบต.โกลิ อำเภอกุฉิเยว โดยได้ขอความเห็นชอบ ก.อบต.จังหวัดชัยภูมิ เสร็จเรียบร้อยแล้ว จะโอนมา อบต.กุดยม ในวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ นี้

การเลื่อนระดับของพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ คน คือ นางสาวพิชญา ทวีทรัพย์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน บรรจุเมื่อวันที่ ๑ ก.พ.๖๑ มีคุณสมบัติครบที่จะขอรับการประเมินสูงขึ้นระดับชำนาญงาน ตั้งแต่วันที่ ๑ ก.พ. ๖๕ ได้แจ้งให้เจ้าตัวรับทราบแล้ว

พนักงานจ้างตามภารกิจ ลาออก จำนวน ๑ คน คือ นายศราวุฒิ ประทุมไข ตำแหน่ง พนักงานขับรถขยะ ลาออกเพื่อไปประกอบอาชีพอื่น ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๔

พนักงานจ้างตามภารกิจ ว่าง จำนวน ๒ อัตรา

๑. ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ จำนวน ๑ อัตรา สังกัดสำนักปลัดฯ

๒. ตำแหน่ง พนักงานขับรถขยะ จำนวน ๑ อัตรา สังกัดสำนักปลัดฯ

โดยได้แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง ตามคำสั่ง อบต.กุดยมที่ ๕๐/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๕ บัดนี้ดำเนินการสรรหาเสร็จเรียบร้อยแล้ว โดยขอความเห็นชอบในการสั่งจ้าง ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ (ก.อบต.จังหวัดชัยภูมิ) โดยเริ่มสั่งจ้างตั้งแต่วันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา

มีตำแหน่งว่าง ๑ อัตรา ตำแหน่ง คนงานทั่วไป สังกัดสำนักปลัดฯ

การต่อสัญญาพนักงานจ้าง อบต. จำนวน ๒ คน

๑. อบต.กุดยม มีต่อสัญญาพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ คน คือ นายวุฒิชัย ชาญภูผา ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัดกองการศึกษา โดยได้ขอความเห็นชอบการต่อสัญญาจ้าง ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕- ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ระยะเวลาการจ้าง ๔ ปี อยู่ระหว่างรอ ก.อบต.จังหวัดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒. ต่อสัญญาพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ คือ นายสนธิ ราชสีสุข โดยได้ทำการประเมินและพิจารณาผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี จึงดำเนินการต่อสัญญาจ้าง ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ระยะเวลาการจ้าง ๑ ปี และรายงานอำเภอ จังหวัด เสร็จเรียบร้อยแล้ว

๓.ด้านการพัฒนาบุคลากร

อบต.กุดยม มีข้าราชการทั้งหมด ๑๓ ตำแหน่ง และพนักงานครู ๕ คน และได้มีการจัดส่งบุคลากรเข้าอบรม (รายละเอียดตามที่แนบ)

๔.ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร

อบต.กุดยม มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รอบครึ่งปีแรก โดยนำผลการประเมินการปฏิบัติราชการมาประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนในรอบ เมษายน ๒๕๖๕ เสร็จเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามคำสั่ง อบต.กุดยม ที่ ๗๑/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๕ เรื่องการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล (ครึ่งปีแรก) และ คำสั่ง อบต.กุดยม ที่ ๗๓/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๕ เรื่อง เลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา (ครึ่งปีแรก) และได้บันทึกข้อมูลเงินเดือนลงในแฟ้มทะเบียนประวัติ ก.พ.๗ และปรับปรุงข้อมูลในระบบข้อมูลบุคลากรแห่งชาติ (ระบบ HMR) ข้อมูลถูกต้องและเป็นปัจจุบัน

๕.ด้านการให้ทุนให้โทษ และการสร้างขวัญและกำลังใจ

- อบต.กุดยม ได้ตั้งงบประมาณการจัดทำโครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ จำนวน ๑๐,๐๐๐.- บาท (หนึ่งหมื่นบาทถ้วน) แต่ยังไม่จัดอบรม เนื่องจากสถานการณ์โควิด -๑๙ ในพื้นที่
- การจ่ายเงินเพิ่มพิเศษสำหรับบุคลากรสาธารณสุขผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์แพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ หรือโรคโควิด ๑๙ อยู่ระหว่างดำเนินการ
- การจ่ายเงินเพิ่มสำหรับพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพ ขององค์การบริหารส่วนตำบล อยู่ระหว่างดำเนินการ
- ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ครึ่งปีแรก) ไม่มีเจ้าหน้าที่ผู้กระทำผิดวินัย
- เสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ประจำปี ๒๕๖๕ จำนวน ๗ คน ดังนี้

๑	นางสาวธีรารัตน์ ผลประกอบ	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	ท.ช.
๒	นางมยุรี รักรงาน	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ	ท.ช.
๓	นางดาเลส อัมภาคำ	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ	ท.ช.
๔	นางรักยิม บุญมาตุ่น	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ	ท.ช.
๕	นางสุธิสา ศรีตาธรรม	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ	ท.ช.
๖	นางปวีณา ดีเพ็ชร	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ	ท.ช.
๗	นายเกรียงศักดิ์ กองกระมุต	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน	ต.ช.

ปัญหาและอุปสรรค

๑. การเดินทางไปราชการ ในการอบรม/สัมมนา หลังจากทีกลับอบรมแล้วไม่มีการจัดทำบันทึก รายงานผลการฝึกอบรม ความรู้ความสามารถที่ได้รับหลังจากอบรม เพื่อเตรียมไว้สำหรับการตรวจประเมิน LPA ประจำปี

๒. ปัญหาเจ้าหน้าที่ไม่เขียนใบลาตามระเบียบว่าด้วยการ และพฤติกรรมในการปฏิบัติหน้าที่ ข้าราชการที่ดี การมาทำงานแล้วไม่อยู่ปฏิบัติหน้าที่ การมาทำงานสาย จึงต้องให้หัวหน้าส่วนราชการ เพิ่ม ความเข้มงวดในการปฏิบัติหน้าที่ ของเจ้าหน้าที่แต่ละส่วน

๓. ปัญหาการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา หรือโรคโควิด - ๑๙ จึงทำให้การรวมกลุ่มกันอยู่ ในสถานการณ์ที่เสี่ยงต่อการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อ จึงทำให้ปีนี้ไม่ได้จัดโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปี แต่เรามีการส่งเสริมด้านคุณธรรมจริยธรรม โดยสนับสนุนให้เจ้าหน้าที่ดำเนินการด้าน คุณธรรมจริยธรรมและเป็นจิตอาสา และได้จัดทำแผ่นพับเผยแพร่ข้อมูลด้านคุณธรรม เพื่อเป็นการเน้นย้ำใน การเป็นข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดี

๔. ปัญหาการจัดทำแบบประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล เจ้าหน้าที่ไม่ค่อยให้ความสำคัญกับการจัดทำแบบประเมินการปฏิบัติราชการของตนเอง ที่จะต้องแสดงรายละเอียดของงานที่ทำ และลักษณะที่ทำได้ทำอะไรไปบ้าง เพื่อคณะกรรมการพิจารณาแล้วจะทำให้ทราบลักษณะงานและความ ยากลำบากของงานที่ทำของแต่ละตำแหน่ง

ข้อเสนอแนะ

๑. คณะบริหารจัดการประชุมเน้นย้ำให้ข้าราชการในสังกัดได้ปฏิบัติตนเป็นตัวอย่างที่ดีแก่ประชาชน เพื่อภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กรโดยรวม และการกระทำอื่น ๆ ที่แสดงออกถึงความยุติธรรมไม่เลือกปฏิบัติ มีบรรทัดฐานใช้กับทุกคนในมาตรฐานเดียวกัน โปร่งใสตรวจสอบได้

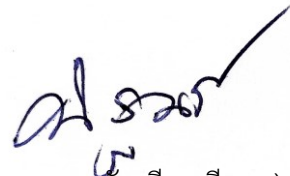
๒. มีการประเมินเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ ยึดหลักความถูกต้อง ประเมินตามความสามารถ และ ให้ออกโอกาสในการพัฒนา หากไม่พิจารณาต้องพิจารณาให้ออก

๓. หัวหน้าส่วนราชการ เพิ่มการเข้มงวดในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ในแต่ละกอง และ รายงานผลให้นายกองการบริหารส่วนตำบลทราบโดยสม่ำเสมอ

๔. จัดซื้อเครื่องสแกนลายนิ้วมือในการปฏิบัติราชการ
๕. เพิ่มมาตรการตรวจเข้มของเจ้าหน้าที่ เพื่อเป็นการควบคุมความประพฤติให้มีการสุ่มตรวจสอบสารเสพติดเป็นประจำ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(ลงชื่อ)



(นางสาวณฐนรี ศรีเคน)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

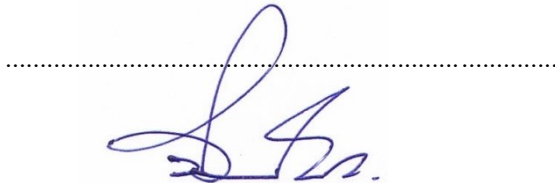
(ลงชื่อ) พ.จ.อ.



(นิตินร เพชรกันหา)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกุตุยม

ความเห็น นายก อบต.



(นายปติกร แผลงศาตรา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกุตุยม