

ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ

ประจำปี ๒๕๖๕

พนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างของ
องค์การบริหารส่วนตำบลทุกยุคสมัย ยึดมั่นใน
ค่านิยมหลัก ๑๐ ประการ ดังนี้

- (๑) การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมี
พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (๒) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
- (๓) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ และ
รับผิดชอบ
- (๔) การยึดถือประโยชน์ของประชาชาติ
เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มี
ผลประโยชน์ทับซ้อน
- (๕) การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง
เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
- (๖) การให้บริการประชาชนด้วยความ
รวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
- (๗) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชน
อย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือน
ข้อเท็จจริง
- (๘) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษา
มาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส ตรวจสอบได้
- (๙) การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพของ
องค์กร

(๑๐) การสร้างจิตสำนึกให้ประชาชน
ในท้องถิ่นประพัตินเป็น
พลเมืองที่ดีร่วมกันพัฒนา
ชุมชนให้น่าอยู่ คู่คุณธรรม
และดูแลสภาพสิ่งแวดล้อม
ให้สอดคล้องรัฐธรรมนูญฉบับ
ปัจจุบัน

กลยุทธ์การบริหารงานบุคคล

เป้าประสงค์ของผู้บริหารท้องถิ่น



“ การปรับปรุงระบบการบริหารงานของ
อบต.ทุกยุคสมัย เพื่อให้เกิดความเหมาะสมต่อการ
ปฏิบัติหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน เพื่อให้สามารถ
ตอบสนองความต้องการของประชาชนและเป็นการ
แก้ไขปัญหาได้อย่างแท้จริง โดยก่อให้เกิดความพึง
พอใจและเกิดทัศนคติที่ดีต่อระบอบราชการรวมทั้ง
การจัดหาเครื่องวัสดุ อุปกรณ์ สื่อสารสารสนเทศ
เพื่อให้เกิดความ มีประสิทธิภาพในการ
ทำงานมากยิ่งขึ้น”

เป้าประสงค์ของบุคลากรในสังกัด



“ พนักงานส่วนตำบลทุกยุคสมัยและลูกจ้างของ
องค์การบริหารส่วนตำบลทุกยุคสมัย ต้องการพัฒนา
ศักยภาพของตนเองเพื่อสร้างผลสัมฤทธิ์ผลใน
งาน ”

เป้าประสงค์ของประชาชน



“ เกิดความพึงพอใจต่อการให้บริการของ
องค์การบริหารส่วนตำบล ”

วิสัยทัศน์ของการบริหารงานบุคคล



“ มุ่งมั่นพัฒนาระบบการบริหารงานบุคคลและ
พัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพปฏิบัติงาน
ภายใต้ความถูกต้อง เป็นธรรม ตรวจสอบได้และ
เต็มใจให้บริการ ”

พันธกิจการบริหารงานบุคคล



พันธกิจที่ ๑

“ การบริหารงานบุคคลด้วยระบบยุติธรรม
เสริมสร้างวินัย โปร่งใส รวดเร็วและตรวจสอบได้ ”

พันธกิจที่ ๒

“ พัฒนาบุคลากรคู่คุณธรรม เสริมสร้าง
สวัสดิการและบริการที่ดีให้แก่พนักงานส่วนตำบลและ
ลูกจ้าง ”

พันธกิจที่ ๓

“ นำเทคโนโลยีมาใช้นพัฒนาระบบการบริหารงาน
บุคคลให้เกิดประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ”

วิเคราะห์จุดแข็งด้านการบริหารงานบุคคล



- องค์การบริหารส่วนตำบลกุตุยม มีความเป็นอิสระในการกำหนดนโยบาย วางแผนอัตรากำลังคนและการบริหารงานบุคคล
- มีบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานตรงตามสายงาน
- ผู้บริหารมีนโยบายส่งเสริมสนับสนุนให้ข้าราชการเข้าอบรม
- บุคลากรร้อยละ ๙๐ เป็นคนพื้นที่ ทำให้รู้ข้อมูลพื้นฐานตำบลเชิงลึก ที่เป็นข้อมูลเท็จจริงที่สุด

วิเคราะห์จุดอ่อนด้านการบริหารงานบุคคล



- การประเมินการปฏิบัติงานของข้าราชการและพนักงานจ้างยังไม่เด็ดขาด
- บุคลากรขาดความกระตือรือร้น ขาดการแข่งขันในการทำงาน
- ระบบบริหารการจัดการบางส่วนไม่สนองต่อหลักธรรมาภิบาล
- ขาดการพัฒนาระบบเทคโนโลยีในการจัดเก็บประวัติและสืบค้นข้อมูล

โอกาสของการบริหารงานบุคคล



- หน่วยงานมีบทบาทในการเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาบุคลากรและผู้บริหารเปิดโอกาสในการรับฟังและแสดงความคิดเห็น
- มีโอกาสเข้าร่วมประชุมฝึกอบรม ทักษะความรู้ด้านงานเพื่อพัฒนางานอย่างต่อเนื่อง
- มีโอกาสในการจัดกิจกรรมพัฒนาบุคลากรทั้งหลักการบริหารงานและจริยธรรม

อุปสรรคของการบริหารงานบุคคล



- การควบคุมงบประมาณรายจ่ายด้านบุคคลไม่ให้เห็นร้อยละ ๔๐
- ความยุ่งยากงานด้านบุคคลในระเบียบหนังสือสั่งการ งานบุคคลมีการเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา หนังสือสั่งการมีจำนวนมาก

กลยุทธ์การบริหารงานบุคคล



- จัดระบบการบริหารงานบุคคลให้มีประสิทธิภาพ สะดวกและรวดเร็ว
- เสริมสร้างระบบคุณธรรมในการบริหารงานบุคคล
- เร่งรัด พัฒนาพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างให้มีความทันสมัยก้าวหน้าทันต่อการเปลี่ยนแปลงสามารถนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาเป็นปัจจัยในการพัฒนาการบริหารจัดการได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- การพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลตามแนวทางของแผนพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลกุตุยม



ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ

ประจำปี ๒๕๖๕

และ

กลยุทธ์การบริหารงานบุคคล

สำนักปลัด
งานการเจ้าหน้าที่

โทร. ๐๔๔-๑๐๐-๒๖๐