



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลกุตุยม

ที่ ขย ๘๑๔๐๑/

วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลความก้าวหน้าการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๖ เดือน)

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกุตุยม

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลกุตุยม ได้ประกาศใช้นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคล และกรอบอัตรากำลัง รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (integrity and transparency Assessment: ITA) นั้น

บัดนี้ การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ได้ครบกำหนดการดำเนินการฯ รอบ ๖ เดือน เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ จึงขอรายงานผลความก้าวหน้าการ ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๖ เดือน) โดยมี รายละเอียดตามแบบรายงานการดำเนินการตามนโยบายฯ ที่แนบท้ายบันทึกนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายพรชัย คุ่มวงศ์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

(นายชัชวาลย์ หันนสุราช)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกุตุยม.....

พันจำเอก

(นิติธร เพชรกันหา)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกุตุยม

คำสั่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกุตุยม

(นายพิติกร แผลงศาสตรา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกุตุยม

แบบรายงานการดำเนินการตามนโยบายหรือแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล (ระยะเวลา ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖)
องค์การบริหารส่วนตำบลกุยบุรี อำเภอกุยบุรี จังหวัดชัยภูมิ

รายงานผลความก้าวหน้าการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบลกุยบุรี อำเภอกุยบุรี จังหวัดชัยภูมิ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ (๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖) รายละเอียดดังนี้

นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงาน
๑. การวางแผนการบริหาร อัตรากำลังให้มีความเหมาะสม และสอดคล้องกับบทบาท ภารกิจขององค์กร	การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๔-๒๕๖๖)	องค์การบริหารส่วนตำบลกุยบุรี ได้ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องกับ แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๔-๒๕๖๖) ดังนี้ ๑. รับโอนนายพรชัย คุ้มวงศ์ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ จากองค์การบริหารส่วนตำบลหนองตม อำเภอกุยบุรี จังหวัดชัยภูมิ มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เป็นต้นไป	ไม่ใช้งบประมาณ
๒. การพัฒนาระบบฐานข้อมูล บุคลากรเพื่อวางแผนอัตราก ำลังให้มีความสมบูรณ์ ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน	การบันทึกข้อมูลในศูนย์บริการข้อมูล บุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ	มีการบันทึกและปรับปรุงข้อมูลต่างๆ เช่น อัตราเงินเดือน การเลื่อน ระดับ การบรรจุและแต่งตั้ง การโอน การย้าย ฯลฯ ในศูนย์บริการ ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติเป็นปัจจุบัน	ไม่ใช้งบประมาณ
๓. การพัฒนาบุคลากรใน หน่วยงานให้มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะให้สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์และการกิจของ องค์กร เพื่อรองรับการ เปลี่ยนแปลง	มีการส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงาน เข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตรในสาย งานของตนเองและสายงานอื่นที่ เกี่ยวข้อง เพื่อมุ่งเน้นในการพัฒนา บุคลากรให้มีความรู้และทักษะต่างๆ เพิ่มมากขึ้นเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง ในอนาคต	บุคลากรในหน่วยงานเข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตรใน สายงานของตนเองและสายงานอื่นที่เกี่ยวข้องในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้ (๑) โครงการฝึกอบรมสัมมนาทางวิชาการหลักสูตร การพัฒนา บุคลากรเพื่อพัฒนาท้องถิ่นยุคใหม่ให้มีประสิทธิภาพในการบริหาร ประชาชน ระหว่างวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน – ๒ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ ศูนย์ประชุมและแสดงสินค้านานาชาติหนองคาย อำเภอสหัสขันธ์ จังหวัดชลบุรี โดยมีรายชื่อของผู้เข้ารับการอบรมดังนี้ ๑. พันจ่าเอกนิติธร เพชรกันหา ตำแหน่ง ปลัด อบต.	๑๔,๕๕๘ บาท

นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงาน
		(๒) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตรการใช้งานระบบแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน (LTAX ONLINE) ระหว่างวันที่ ๒๕-๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมสยามริเวอร์ไซด์ กรุงเทพมหานคร โดยมีรายชื่อของผู้เข้ารับการอบรมดังนี้ ๑. นางน้ำฝน บุโธม ตำแหน่ง ผอ.กองคลัง ๒. นางสาวธีรารัตน์ ผลประกอบ ตำแหน่ง นักการเงินและบัญชี	๑๒,๕๐๘ บาท
		(๓) โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การใช้งานระบบคำนวณราคากลางของทางราชการด้วยอิเล็กทรอนิกส์ตามหนังสือสั่งการ ว๑๓๖๗ ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ระหว่างวันที่ ๒๓-๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๕ โรงแรมเชียงใหม่เวอรเมาทเทน อำเภอเชียงใหม่ จังหวัดเลย โดยมีรายชื่อของผู้เข้ารับการอบรมดังนี้ ๑. นางสาวมนตรา แบ่งส่วน ตำแหน่ง ผอ.กองช่าง ๒. นายยุทธา ฤทธิ์สามารถ ตำแหน่ง ผอ.กองส่งเสริมการเกษตร ๓. นายวีโรจน์ หนูไพบูลย์ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์ฯ ๔. นายเกรียงศักดิ์ กองกระมุฑ ตำแหน่ง จพง.พัสดุ ๕. นางสาวเกศินี แนวโธเล ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน	๔๕,๔๕๐ บาท
		(๔) โครงการฝึกอบรมสัมมนา หลักสูตร การตรวจสอบภายในขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามมาตรฐานและหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังและความรับผิดชอบจาก พ.ร.บ.วินัยฯ รุ่นที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๔-๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ณ โรงแรมขอนแก่นโฮเทล จังหวัดขอนแก่น โดยมีรายชื่อของผู้เข้ารับการอบรมดังนี้ ๑. พันจ่าเอกนิติธร เพชรกันหา ตำแหน่ง ปลัด อบต. ๒. นางสาวเกวลี โคตรบ้านแซ้ว ตำแหน่ง นักตรวจสอบภายใน	๑๖,๑๐๐ บาท

นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงาน
		(๕) โครงการฝึกอบรมสัมมนาเชิงวิชาการ หลักสูตร การประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ระหว่างวันที่ ๒๕-๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ณ โรงแรมสยามริเวอร์สอร์ท อำเภอเมือง จังหวัดชัยภูมิ โดยมีรายชื่อของผู้เข้ารับการอบรมดังนี้ ๑. นายพรชัย คุ่มวงศ์ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ๒. นายยุทธธา ฤทธิสามารถ ตำแหน่ง ผอ.กองส่งเสริมการเกษตร ๓. นางสุธิดา ศรีตาธรรม ตำแหน่ง ครู ๔. นางมยุรี รังงาน ตำแหน่ง ครู	๒๙,๖๐๐ บาท
		(๖) โครงการฝึกอบรมสัมมนาเชิงวิชาการ หลักสูตรการบริหารจัดการเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ เบี้ยผู้พิการ ผู้ป่วยเอดส์ การพัฒนาคุณภาพชีวิต การจัดสวัสดิการสังคมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ระหว่างวันที่ ๑๖-๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมริเวอร์ไซด์ เชียงคาน อำเภอเชียงคาน จังหวัดเลย โดยมีรายชื่อของผู้เข้ารับการอบรมดังนี้ ๑. นางสาวเกศินี แนวโสภา ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน	๘,๓๗๐ บาท
		(๗) โครงการฝึกอบรมหลักสูตร ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยหลักเกณฑ์การผ่อนชำระหนี้ กรณีเจ้าหน้าที่หรือผู้มีสิทธิได้รับเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือทายาทได้รับเงินเกินสิทธิหรือได้รับเงินไปโดยไม่สิทธิ พ.ศ. ๒๕๖๕ ปัญหาการเบิกค่าเช่าบ้าน การเข้าซื้อ การผ่อนชำระเงินกู้และกรณีการทุจริตการรับจ่ายเงินในระบบอิเล็กทรอนิกส์ สาเหตุของการทุจริตและการป้องกันการทุจริต และการแก้ไขปัญหายุทธวิธีจากหน่วยงานตรวจสอบ ระหว่างวันที่ ๒-๔ มกราคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมเชียงคานฮิลล์ อำเภอเชียงคาน จังหวัดเลย โดยมีรายชื่อของผู้เข้ารับการอบรมดังนี้ ๑. นางน้ำฝน บุโสม ตำแหน่ง ผอ.กองคลัง	๘,๓๑๐ บาท

นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงาน
๔. การส่งเสริมและพัฒนาองค์กรมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้	มีการจัดรวบรวมองค์ความรู้ในด้านต่างๆ ไว้อย่างเป็นระบบ เพื่อให้สามารถเข้าถึงข้อมูลต่างๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	มีการจัดทำคู่มือในการปฏิบัติงานของส่วนราชการต่างๆ ระเบียบ ข้อกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานของแต่ละส่วนราชการ รวบรวมไว้อย่างเป็นระบบ สามารถสืบค้นได้บนเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลฤๅษียม https://www.goodyom.org/	ไม่ใช้งบประมาณ
๕. การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลและสามารถตรวจสอบได้	มีการจัดทำประกาศและหลักเกณฑ์ต่างๆ เพื่อเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ให้กับประชาชนและเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานได้รับทราบ	(๑) มีการประกาศกำหนดนโยบายคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (๒) ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (NO Gift Policy) ลงวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๖ (๓) มีช่องทางแจ้งร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบบนเว็บไซต์หน่วยงาน	ไม่ใช้งบประมาณ
๖. การพัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิต/สภาพแวดล้อมในการทำงาน ให้มีความเหมาะสม สะอาด เป็นระเบียบเรียบร้อย ถูกสุขลักษณะ และปลอดภัย เพื่อเสริมสร้างแรงจูงใจในการทำงานของบุคลากร	มีการจัดการสภาพแวดล้อมในการทำงาน ทั้งด้านความปลอดภัยในการทำงาน ด้านความสะอาดเป็นระเบียบเรียบร้อยและด้านสิ่งอำนวยความสะดวกต่างๆ เช่น วัสดุ ครุภัณฑ์ อุปกรณ์ต่าง ในการทำงาน เพื่อให้เกิดความปลอดภัยและเสริมสร้างแรงจูงใจในการทำงาน	๑. ประกาศอปต.ฤๅษียม เรื่อง นโยบายความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ลงวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๕ ๒. มีการดำเนินงานกิจกรรม ๕ ส.	ไม่ใช้งบประมาณ