

การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลกุตุยม อำเภอภูเขียว จังหวัดชัยภูมิ

๑. นโยบายการบริหารงานตามโครงสร้าง / ตามลำดับชั้น

๑.๑ อบต.กุตุยมมีการบริหารงานเรียงตามลำดับชั้น การเสนองานให้เสนอตามลำดับชั้น แต่ละส่วน / กอง ให้เสนอผู้บังคับบัญชาชั้นต้น หรือ ผู้อำนวยการกองแต่ละส่วน/กอง ได้พิจารณา ก่อนนำเสนอปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ตามโครงสร้างโครงสร้างส่วนราชการ

๑.๒ อบต.กุตุยมจัดทำประกาศกำหนดบทบาท หน้าที่ของแต่ละกองมีหน้าที่รับผิดชอบอะไรบ้าง เพื่อให้เกิดความชัดเจน

๑.๓ อบต.กุตุยม จัดทำคำสั่งแบ่งงาน และงานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมายอย่างเป็นลายลักษณ์อักษร และเป็นปัจจุบัน

๒. นโยบายจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

อบต.กุตุยม มีการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๑-๒๕๖๓) วิเคราะห์ความต้องการกำลังคน วิเคราะห์การวางแผนการใช้กำลังคน จัดทำกรอบอัตรากำลัง กำหนดตำแหน่งข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ว่าจะมีตำแหน่งใด ระดับใด อยู่ในส่วนราชการใด จำนวนเท่าใด ให้คำนึงถึงภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยาก ปริมาณและคุณภาพของงาน ตลอดจนทั้งภาระค่าใช้จ่ายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น การวิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผน และขั้นตอนการกระจายอำนาจ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และรวบรวมกฎหมายอื่นของ อบต.ใช้เทคนิค SWOT เข้ามาช่วย

- คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
- ส่งแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ (ก.อบต.จังหวัด) ให้ความเห็นชอบ หลังจังหวัดเห็นชอบ ก็ประกาศใช้แผนอัตรากำลังและประกาศให้ประชาชนทราบโดยทั่วกัน

๓. นโยบายคนคือทรัพยากรที่สำคัญที่สุดในการพัฒนาองค์กร

๓.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๓)

๓.๒ จัดทำยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลส่วนท้องถิ่น (๒๕๖๑-๒๕๖๕)

๓.๓ จัดทำแผนฝึกอบรมประจำปี ๒๕๖๒

๔. นโยบายการทำงานยึดหลักธรรมาภิบาล

๔.๑ จัดทำประกาศนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกุดยม ประจำปี ๒๕๖๒

๕. นโยบายการบริหารงานบุคคลโดยใช้ระบบคุณธรรม

๑. กระบวนการสรรหา การสอบ การโอน การรับโอน การเลื่อนขั้นเงินเดือน ฯลฯ มีการบริหารงานในรูปแบบของคณะกรรมการ โปร่งใสตรวจสอบได้

๖. นโยบายการมีส่วนร่วมและทำงานเป็นทีม

๑. จัดทำกิจกรรม ๕ ส.

๒. การสร้างองค์กรเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

๗. นโยบายยึดมั่นคุณธรรมและจริยธรรม

๑. จัดทำประมวลจริยธรรมของข้าราชการส่วนท้องถิ่น

๒. จัดทำประมวลจริยธรรมข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายสภาท้องถิ่น

๓. จัดทำประมวลจริยธรรมข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร

๔. จัดทำประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลกุดยม เรื่อง แนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น

๕. จัดทำโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีทุกปี

๖. ส่งเสริมให้ข้าราชการ/พนักงาน รู้จักเสียสละเวลา บำเพ็ญประโยชน์ต่อสาธารณะ