



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลกุศยม

เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลกุศยม มีการบริหารจัดการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลทั้งการวางแผน การส่งเสริม การพัฒนา การถ่ายทอดความรู้ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และการความก้าวหน้าของพนักงานส่วนตำบล พร้อมทั้งมีช่องทางในการรับฟังความคิดเห็นและข้อร้องเรียนของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน และส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพชีวิตของเจ้าหน้าที่ให้พร้อมในการปฏิบัติงาน จึงจัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อเป็นเครื่องมือที่ช่วยในการวางแผนและพัฒนาบุคลากร แบ่งออกเป็น ๕ ด้าน ดังนี้

๑. ด้านการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร

๑.๑ นโยบายการบริหารงานบุคคลโดยใช้ระบบคุณธรรม

องค์การบริหารส่วนตำบลกุศยม ใช้วิธีการสรรหาโดยเปิดเผย การคัดเลือกคนเข้าทำงาน ด้วยการสอบแข่งขัน ดำเนินการในรูปแบบของคณะกรรมการ เพื่อประเมินความรู้ ความสามารถ และให้ได้คนเหมาะสมกับองค์การให้เข้ามาทำงาน โดยเชื่อว่าหากองค์การได้ผู้ที่มีความรู้ ความสามารถและเหมาะสมเข้ามาทำงานย่อมทำให้องค์การนั้นประสบความสำเร็จ ดังนั้น กระบวนการในการดำเนินการสรรหาคนเข้ามาจะต้องเปิดโอกาสให้กับทุกคนได้มีโอกาสเข้าแข่งขันกันด้วยความบริสุทธิ์ ยุติธรรม ดัดลีนจากความรู้ ความสามารถ เป็นเกณฑ์ ไม่ใช่ ใช้เส้นสายในการเข้ามา หรือที่เราเรียกว่า ใช้ระบบอุปถัมภ์

๒. ด้านการบรรจุแต่งตั้งบุคลากร

๑. นโยบายการบรรจุแต่งตั้งตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๔-๒๕๖๖)

อบต.กุศยม มีการจัดทำแผนอัตรากำลังขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อเป็นกรอบในการสรรหาบุคลากรทั้งข้าราชการและพนักงานจ้าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๔-๒๕๖๖)

๓. ด้านการพัฒนาบุคลากร

๑. นโยบายการพัฒนาบุคลากรโดยการฝึกอบรม

ส่วนของกระบวนการในการบริหารงานบุคคลนี้จะมีความสำคัญอย่างมากเพราะการบริหารงานบุคคลเป็นการจัดการกับปัจจัยที่สำคัญของการบริหารที่จะทำให้องค์กร ประสบ

ความสำเร็จ ซึ่งเครื่องมือการบริหาร ได้แก่ คน เงิน วัสดุอุปกรณ์ และ การบริหารจัดการ ดังนั้นองค์กรจะประสบความสำเร็จ จะต้องมีความรู้ที่มีคุณภาพ ฉะนั้น จะต้องให้การพัฒนาคนใน

๒. นโยบายการสร้างองค์กรเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization)

องค์การบริหารส่วนตำบล มีการจัดการความรู้ในองค์กร เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และมีวิธีการบริหารที่ดี จึงได้นำการจัดการความรู้ (Knowledge Management) ซึ่งเป็นระบบการจัดการที่สามารถกำหนดขึ้น และนำไปปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม โดยทางองค์การบริหารส่วนตำบลทุกยุค ได้ดำเนินการจัดวางระบบ การจัดการความรู้ และแผนการดำเนินงาน ไว้เพื่อที่จะให้มีการ รวบรวม จัดระบบ เผยแพร่ ถ่ายโอนองค์ความรู้ที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุกยุค

๓. นโยบายการมีส่วนร่วมและทำงานเป็นทีม

องค์การบริหารส่วนตำบลทุกยุค ยึดหลักการทำงานเป็นทีม โดยหัวใจสำคัญก็คือทุกคนนั้นจะต้องมีเป้าหมายเดียวกัน และเต็มใจร่วมกันปฏิบัติภารกิจต่างๆ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายจนไปสู่ความสำเร็จ

๔. นโยบายการทำงานยึดหลักธรรมาภิบาล

องค์การบริหารส่วนตำบลทุกยุค ยึดมั่นในความถูกต้องดีงาม โดยธรรมาภิบาลให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ ยึดถือหลักนี้ในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นตัวอย่างแก่สังคม และส่งเสริมสนับสนุนให้ประชาชนพัฒนาตนเองไปพร้อมกัน เพื่อให้คนไทยมีความซื่อสัตย์ จริงใจ โปร่งใส ตรวจสอบได้ ชยัน อดทน มีระเบียบวินัย ประกอบอาชีพสุจริต

๕. นโยบายยึดมั่นคุณธรรมและจริยธรรม

องค์การบริหารส่วนตำบลทุกยุค ยึดหลักการปฏิบัติราชการต้องโปร่งใส ตรวจสอบได้ เน้นบุคลากรให้เป็นบุคลากรที่มีคุณภาพ มีความรู้และจะต้องมีคุณธรรม นอกจากจะเป็นบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถแล้วจะต้องมีหลักธรรมในการปฏิบัติงาน ตามหลักคำสอนของพุทธศาสนา ยึดหลักความมีเมตตา กรุณา ส่งเสริมให้ข้าราชการ พนักงาน ได้เข้าร่วมสืบสาน ประเพณี วัฒนธรรม ที่ดีงามของชุมชน ในรูปแบบของโครงการ /กิจกรรมต่าง ๆ กำชับเจ้าหน้าที่ ข้าราชการ และพนักงานจ้างให้ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับคนในชุมชน แสดงออกทางกาย วาจา ด้วยความสุภาพเรียบร้อย

๔. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร

๑. นโยบายการปฏิบัติราชการยึดหลักความเป็นธรรม และโปร่งใส

๒. นโยบายการเลื่อนขั้นเงินเดือนตามผลการปฏิบัติราชการ ในรูปแบบของคณะกรรมการ

๕. การให้ทุนให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ

๑. นโยบายการส่งเสริมความก้าวหน้าทางสายอาชีพ

มีการจัดทำแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (career path) ของข้าราชการ
ส่วน

ท้องถิ่น / พนักงานส่วนตำบลทุกยุค มีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรมองเห็นความก้าวหน้าในสายอาชีพ และมีหลักเกณฑ์ในการแต่งตั้ง โยกย้าย และการสับเปลี่ยน โปร่งใส และเป็นธรรม ซึ่งจะทำให้บุคลากรเกิดความมั่นใจในระบบการบริหาร ทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลทุกยุคก่อให้เกิดการกระตุ้นการพัฒนาดตนเองไปสู่ความสำเร็จในอาชีพ

๒. นโยบายการจัดสวัสดิการในการทำงานเพื่อสร้างแรงจูงในการทำงาน

เพื่อเป็นการสนับสนุนและให้กำลังใจขององค์การบริหารส่วนตำบล มีการจัดสถานที่ให้มาอยู่ ให้น้ำทำงาน มีเครื่องอำนวยความสะดวก มีห้องน้ำสะอาด มีเครื่องมือและอุปกรณ์ในการทำงานอย่างเพียงพอและมีการติดตั้งระบบอินเทอร์เน็ตเพื่อให้การทำงานเต็มไปด้วยประสิทธิภาพสูงสุด

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕

(ลงชื่อ)



(นายปิติกร แผลงศาสดรา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุกยุค