



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ.....องค์การบริหารส่วนตำบลกุตุยม.....
ที่.....วันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๕.....
เรื่อง รายงานผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔.....

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกุตุยม

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้กำหนดให้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เป็นประจำทุกปี โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงานให้เป็นไปตามเกณฑ์ดังกล่าว เพื่อเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะชน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสียนั้น

บัดนี้ สำนักปลัด ได้ทำการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เป็นประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานผลการวิเคราะห์ผลการประเมินฯ รายละเอียดตามสิ่งที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ



(นางสาวพิชญา ทวีทรัพย์)

เจ้าพนักงานธุรการ



(นายชัชวาลย์ หนั่นสุราช)

หัวหน้าสำนักปลัด

นางสาวกนกวรรณ

พันจ่าเอก



(นิติธร เพชรกันหา)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล



(นายปิติกร แผลงศาสตร์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกุตุยม

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กร
บริหารส่วนตำบลกุดยม
(Integrity and Transparency Assessment
: ITA)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔



องค์การบริหารส่วนตำบลกุดยม
อำเภอภูเขียว จังหวัดชัยภูมิ

คำนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มีเจตนารมณ์มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐ กลุ่มเป้าหมายได้รับทราบระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานของตน และนำข้อมูลผลการประเมิน รวมทั้งข้อเสนอแนะไปปรับปรุง พัฒนา ส่งเสริม และยกระดับการดำเนินงานของหน่วยงานได้อย่างเหมาะสม เพื่อแสดงให้เห็นถึงความพยายามของหน่วยงานภาครัฐในการขับเคลื่อนมาตรการ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งสะท้อนถึงความตั้งใจของหน่วยงานในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลให้เป็นที่ประจักษ์อย่างเป็นรูปธรรม

องค์การบริหารส่วนตำบลกุตุยม หวังเป็นอย่างยิ่งว่าผลการประเมินครั้งนี้จะช่วยปรับปรุงแก้ไข สนับสนุน ส่งเสริม และยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ อีกทั้งเป็นแนวทางในการดำเนินงานของหน่วยงานอื่นอีกต่อไป

สำนักปลัด

องค์การบริหารส่วนตำบลกุตุยม

**รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment : ITA)
องค์การบริหารส่วนตำบลกุดยม อำเภอกุฉีชุม จังหวัดชัยภูมิ**

๑. หลักการและเหตุผล

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักในหน่วยงานของภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า "การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : TA)" ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของภาครัฐได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้เป็นการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของภาครัฐให้เป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินได้รับทราบผลการประเมินผลและแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม

๒. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ขององค์การบริหารส่วนตำบลกุดยม อำเภอกุฉีชุม จังหวัดชัยภูมิ

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ขององค์การบริหารส่วนตำบลกุดยม อำเภอกุฉีชุม จังหวัดชัยภูมิ คะแนนภาพรวมได้ ๗๓.๑ คะแนน ระดับผลการประเมินอยู่ในระดับ c คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

๑. ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่	ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ	๙๔.๐๐
๒. ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ	ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ	๙๒.๙๔
๓. ตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต	ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ	๙๐.๓๘
๔. ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน	ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ	๘๙.๔๓
๕. ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ	ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ	๘๘.๘๙
๖. ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร	ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ	๘๘.๘๕
๗. ตัวชี้วัดการปรับปรุงการทำงาน	ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ	๘๖.๕๙
๘. ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ	ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ	๗๘.๕๕
๙. ตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต	ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ	๕๐.๐๐
๑๐. ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล	ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ	๔๖.๖๓

/แผนภาพ...

แผนภาพ แสดงผลการประเมินจากสำนักงาน ป.ป.ช.

ปีงบประมาณ 2564 ▾

Preview



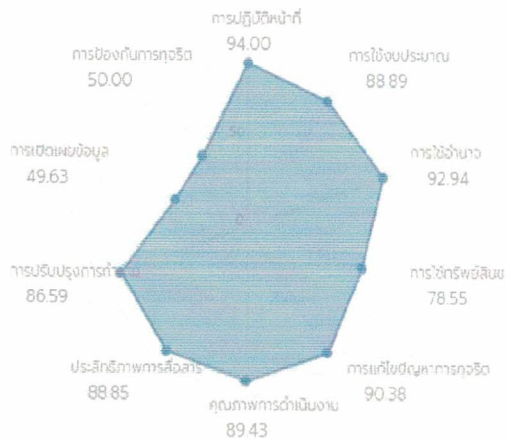
คะแนน องค์การบริหารส่วนตำบลกุดยม

73.1 คะแนน

ระดับผลการประเมิน

C

ดูเกณฑ์การประเมิน



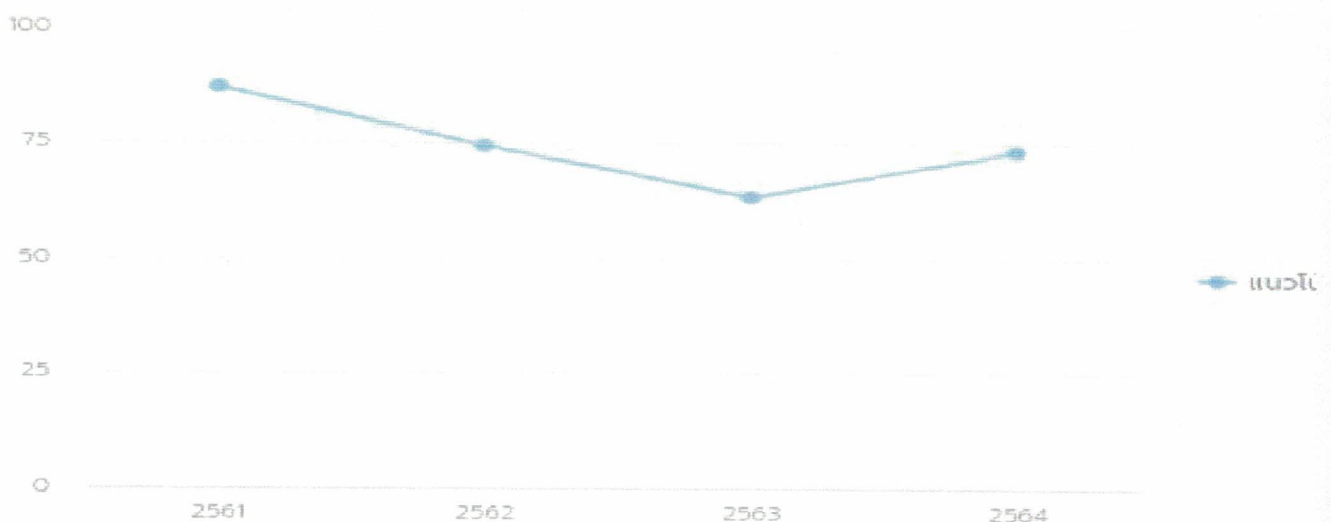
คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	94.00
2	การใช้จ่ายเงิน	92.94
3	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	90.38
4	คุณภาพการดำเนินงาน	89.43
5	การใช้งบประมาณ	88.89
6	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	88.85
7	การปรับปรุงการทำงาน	86.59
8	การใช้ทรัพยากรของราชการ	78.55
9	การป้องกันการทุจริต	50.00
10	การเปิดเผยข้อมูล	49.63

คะแนนสูงสุด 94.00 คะแนน คะแนนต่ำสุด 49.63 คะแนน

แนวโน้ม

เปรียบเทียบรายปี



จากผลคะแนนข้อมูลตามตัวชี้วัด พบว่าตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ ได้คะแนนสูงสุด คือ ๙๔.๐๐ คะแนน และตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต ได้คะแนนน้อยสุด คือ ๕๐.๐๐ คะแนน และตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล ได้คะแนนน้อยสุด คือ ๔๖.๖๓ คะแนน นั้น นับเป็นกลไกในการช่วยและส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้มีการพัฒนาการบริหารจัดการภายในองค์กร โดยการวิเคราะห์ในจุดที่ต้องมีการพัฒนาจากผลการประเมิน ITA ในปีที่ผ่านมา เพื่อกำหนดแนวทางและวิธีการดำเนินการเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ดียิ่งขึ้น

๓. การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ขององค์การบริหารส่วนตำบลกุศยม อำเภอกุฉินารายณ์ จังหวัดชัยภูมิ

การวิเคราะห์ตามตัวชี้วัดของการประเมินทั้ง ๓ แบบ ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA		ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)		
๑.การปฏิบัติหน้าที่	๙๔.๐๐ คะแนน	จากผลคะแนน IT พบว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่องการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ พบว่า เจ้าหน้าที่ในองค์การบริหารส่วนตำบลกุศยมยังขาดความเข้าใจในแนวทางปฏิบัติในการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของทางราชการ ดังนั้นจึงต้องมีการจัดทำขั้นตอนและแนวทางในการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของทางราชการให้แก่บุคลากรใน อบต.ได้รับทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติเดียวกัน รวมถึงเพิ่มการอำนวยความสะดวกเกี่ยวกับขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ในการปฏิบัติงานในหน่วยงานเพิ่มการกำกับติดตามหากมีการขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงาน โดยต้องมีการขออนุญาตอย่างถูกต้องในการประชุมประจำเดือน ของ อบต.
๒.การใช้อำนาจ	๙๒.๙๔ คะแนน	
๓.การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๐.๓๘ คะแนน	
๔. การใช้งบประมาณ	๘๘.๘๙ คะแนน	
๕.การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๗๘.๕๕ คะแนน	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)		
๑. คุณภาพการดำเนินงาน	๘๙.๔๓ คะแนน	จากผลคะแนน EIT พบว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่องการปรับปรุงการทำงาน ซึ่งพบว่าในแต่ละกองได้มีการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงานที่ดีขึ้นอยู่แล้วแต่อาจมีขั้นตอนในบางงานที่ต้องใช้เวลาหรือมีขั้นตอนที่ต้องรอผู้มีอำนาจเซ็นอนุมัติ/อนุญาต ดังนั้น จึงต้องทำความเข้าใจและชี้แจงให้ทั้งเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติและผู้อนุญาตเข้าใจในการและขั้นตอนไปในแนวทางเดียวกัน ในการประชุมประจำเดือน ของ อบต.
๒. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๘.๘๕ คะแนน	
๓. การปรับปรุงการทำงาน	๘๖.๕๙ คะแนน	

แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)		
๑.การเปิดเผยข้อมูล	๔๙.๖๓ คะแนน	จากผลคะแนน OIT พบว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่องการเปิดเผยข้อมูล พบว่า ความเข้าใจในการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานทางเว็บไซต์มีความคลาดเคลื่อน โดยอาจลงรายละเอียดยังไม่ครบถ้วนเท่าที่ควร ดังนั้น ควรมีการลงประชาสัมพันธ์และเปิดเผยข้อมูลต่างๆของหน่วยงานให้ครบถ้วนและครอบคลุมมากขึ้น เช่น ข้อมูลรายละเอียดเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ช่องทางการติดต่อกับหน่วยงานทางออนไลน์ ข้อมูลของผู้บริหารและหัวหน้าหน่วยงาน ทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำ โดยแจ้งให้ทุกกองทราบและเข้าใจในวิธีการและขั้นตอนไปในแนวทางเดียวกันในการประชุมประจำเดือนของ อบต.
๒. การป้องกันการทุจริต	๕๐.๐๐ คะแนน	

ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปิงปประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
๑. การประชาสัมพันธ์แนวทางการเปิดเผยข้อมูลขององค์การบริหารส่วนตำบลลงเว็บไซต์	ประชาสัมพันธ์แนวทางและขั้นตอนในการนำข้อมูลลงในเว็บไซต์ ควรมีรายละเอียดของข้อมูลที่ครบถ้วนและครอบคลุมเนื้อหาในทุกๆด้านเพื่อเป็นการสร้างความเชื่อมั่นและความไว้วางใจในการได้รับข้อมูลข่าวสารให้แก่ประชาชน	สำนักปลัด	ต.ค. ๖๔ - ก.ย.๖๕	รายงานผลในการประชุมประจำเดือน
๒. การจัดทำคู่มือ/แนวทางการขออนุญาติยืมทรัพย์สินของทางราชการ	- จัดทำคู่มือ/แนวทาง การขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของทางราชการให้ทุกกองทราบและใช้เป็นแนวทางปฏิบัติ - เพิ่มการอำนวยความสะดวกเกี่ยวกับขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ในการปฏิบัติงานในหน่วยงาน - มีการกำกับติดตามหากมีการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ปฏิบัติงานโดยต้องมีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง	สำนักปลัด	ต.ค. ๖๔ - ก.ย.๖๕	รายงานผลในการประชุมประจำเดือน