



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลกุตุยม
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

.....

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) องค์การบริหารส่วนตำบลกุตุยม จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงานและส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับ มีส่วนร่วมในการผลักดันนโยบาย ให้บรรลุเป้าประสงค์ ดังนี้

๑. วางแผนการบริหารอัตรากำลังให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับภารกิจและอำนาจหน้าที่ขององค์กร
 ๒. พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรเพื่อวางแผนอัตรากำลังให้มีความสมบูรณ์ ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน
 ๓. พัฒนาบุคลากรในหน่วยงานให้มีความรู้ ทักษะและสมรรถนะให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์และภารกิจขององค์กร เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง
 ๔. ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
 ๕. ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลและสามารถตรวจสอบได้
 ๖. พัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิต/สภาพแวดล้อมในการทำงาน ให้มีความเหมาะสม สะอาด เป็นระเบียบเรียบร้อย ถูกสุขลักษณะ และปลอดภัย เพื่อเสริมสร้างแรงจูงใจในการทำงานของบุคลากร
- จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายปิติกร แผลงศาสตรา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกุตุยม