



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลกุดยม

ที่ ขย ๘๑๔๐๑/

วันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๕

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกุดยม

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลกุดยม ได้ประกาศใช้นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคล และกรอบอัตรากำลัง รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (integrity and transparency Assessment: ITA) นั้น

บัดนี้ การดำเนินการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ได้เสร็จสิ้นลงแล้ว เมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ จึงขอรายงานผลการดำเนินการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๕ รายละเอียดตามแบบรายงานการดำเนินงานตามนโยบายฯ ที่แนบท้ายบันทึกนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

รฟ พ

(นายวีโรจน์ หนูไพบูลย์)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

(นายชัชวาลย์ หนั่นสุราช)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกุดยม.....

พันจำเอก

(นิติธร เพชรกันหา)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกุดยม

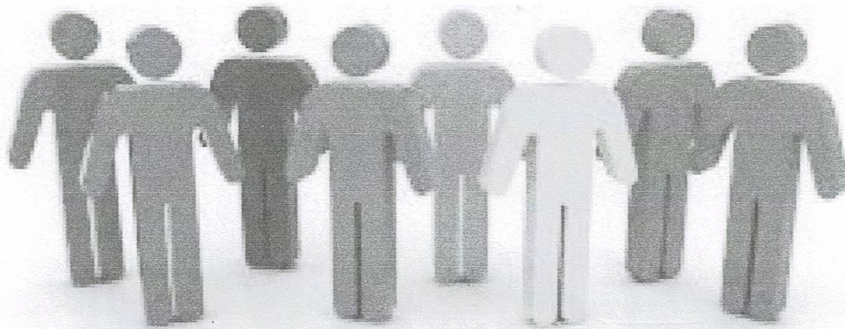
คำสั่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกุดยม

(นายปติกร แผลงศาสตรา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกุดยม



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕



องค์การบริหารส่วนตำบลกุดยม
อำเภอภูเขียว จังหวัดชัยภูมิ

รายงานการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลกุยบุรี อำเภอกุยบุรี จังหวัดชัยภูมิ

นโยบาย	ผลการดำเนินงาน
๑. ด้านนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	องค์การบริหารส่วนตำบลกุยบุรี ใช้นโยบายการบริหารงานบุคคลโดยใช้ระบบคุณธรรม ในการบริหารงานในกระบวนการบริหารงานบุคคล สรรหา การสอบ ในรูปแบบของคณะกรรมการ ๑. จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๔-๒๕๖๖) ตามคำสั่ง อบต.กุยบุรี ที่ ๒๑๓/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ๒. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี (๒๕๖๔-๒๕๖๖) ตามคำสั่ง อบต.กุยบุรี ที่ ๓๒๕ /๒๕๖๓ ลงวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๓ ๓. ยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลส่วนท้องถิ่น ๔. แผนฝึกอบรม ประจำปี ๒๕๖๕ ๕. จัดทำประกาศนโยบายคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ๖. จัดทำประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ๗. จัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ๘. ประมวลจริยธรรมของข้าราชการส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ๙. ประมวลจริยธรรมของข้าราชการการเมืองท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ๑๐. ประมวลจริยธรรมของข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ๑๑. สร้างองค์กรเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ มีการถ่ายทอดความรู้ และสอนงานจากหัวหน้างาน ผู้ปฏิบัติ ๑๒. จัดทำโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ๑๓. ให้มีการประชุมร่วมกันเดือน /ครั้ง ๑๔. จัดให้มีผู้ช่วยเหลือด้านงานบุคคล /กรณีไม่ได้รับความยุติธรรมด้านงานบุคคล ๑๕. มีการสำรวจความต้องการในการฝึกอบรม และแรงจูงใจต่าง ๆ ที่จะส่งเสริมให้พนักงานมีขวัญ และกำลังใจในการปฏิบัติงาน เช่น สิ่งของอำนวยความสะดวกต่าง ๆ สิ่งแวดล้อมในการทำงาน และความ พร้อมของวัสดุอุปกรณ์ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน

๒. ด้านการบรรจุและแต่งตั้ง

ตามแผนอัตรากำลัง ปี (๒๕๖๔-๒๕๖๖) ณ วันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๕ มีการมอบตำแหน่งข้าราชการ ๒๒ อัตรာ (พนักงานส่วนตำบล ๑๗ ตำแหน่ง ครู ๕ = ๒๒) ไม่มีคนครอง ว่าง ๔ อัตรာ มีการมอบพนักงานจ้างตามภารกิจ ๑๐ อัตรာ (ผดต. ๓ + ๗ = ๑๐) ไม่มีคนครอง ว่าง ๒ อัตรา มีการมอบพนักงานจ้างทั่วไป ๖ อัตรา ไม่มีคนครอง ว่าง ๑ อัตรา รวมกรอบทั้งหมดข้าราชการ ๒๒ + พนักงานจ้างตามภารกิจ ๑๐ พนักงานจ้างทั่วไป ๖ รวมทั้งหมด ๓๘ อัตรา ตำแหน่งข้าราชการ ว่าง ๔ อัตราคือ

๑. ตำแหน่ง ผอ.กองการศึกษา ระดับต้น มีการสรรหาแล้วไม่ได้บุคคลมาดำรงตำแหน่ง ตอนนี้อยู่ ระหว่างการร้องขอให้ กสย. เป็นผู้ดำเนินการสรรหาให้ จะรับโอน (ย้าย) ไม่ได้
๒. ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปก./ชก. ได้รับโอนย้ายพนักงานส่วนตำบลรายนางสาวเกวลี โคตรบ้านแซ้ว ตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ปฏิบัติการ มาดำรงตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ จากองค์การบริหารส่วนตำบลโนนกกอก อำเภอเกษตรสมบูรณ์ จังหวัดชัยภูมิ เมื่อวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๕
๓. ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน โดยสืบเอกภูมิพัฒน์ แนวประเสริฐ ได้โอนไปเทศบาลตำบล บ้านแก่ง อำเภอภูเขียว เมื่อวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๔
๔. ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ โดยนายนิติศักดิ์ นารายณ์ ได้โอนไป กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดนครราชสีมา สาขาทุ่งใหญ่ เมื่อวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๔ และได้รับโอน นายวีโรจน์ หนูไพบูลย์ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ จาก อบต.โหล อำเภอภูเขียว โดยได้ขอความเห็นชอบ ก.อบต.จังหวัดชัยภูมิ เสร็จเรียบร้อยแล้ว จะโอนมา อบต.กุดยม ในวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕
๕. ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล โดยนางสาวณัฐรี ศรีเคน ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ได้โอนย้ายไปดำรงตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลโหล อำเภอภูเขียว จังหวัดชัยภูมิ

การเลื่อนระดับของพนักงานส่วนตำบล

๑. นางสาวพิชญา ทวีทรัพย์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน บรรจุเมื่อวันที่ ๑ ก.พ.๖๑ มีคุณสมบัติครบที่จะขอรับการประเมินสูงขึ้นระดับชำนาญงาน ตั้งแต่วันที่ ๑ ก.พ. ๖๕ ได้แจ้งให้เจ้าตัวรับทราบแล้ว

การบริหารงานบุคคลของพนักงานจ้าง

๑. พนักงานจ้างตามภารกิจ ลาออก จำนวน ๑ คน คือ นายศราวุฒิ ประทุมไข ตำแหน่ง พนักงานขับรถขยะ ลาออกเพื่อไปประกอบอาชีพอื่น ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕

พนักงานจ้างตามภารกิจ ว่าง จำนวน ๒ อัตรา

๑. ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ จำนวน ๑ อัตรา สังกัดสำนักปลัดฯ

๒. ตำแหน่ง พนักงานขับรถขยะ จำนวน ๑ อัตรา สังกัดสำนักปลัดฯ

โดยได้แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง ตามคำสั่ง อบต.กุดชุมพุง ที่ ๕๐/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๕ บัดนี้ดำเนินการสรรหาเสร็จเรียบร้อยแล้ว โดยขอความเห็นชอบในการสั่งจ้าง ต่อคณะกรรมการพนักงานบางส่วน ตำบลจังหัดชัยภูมิ (ก.อบต.จังหัดชัยภูมิ) โดยเริ่มสั่งจ้างตั้งแต่วันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

พนักงานจ้างทั่วไป ว่าง จำนวน ๑ อัตรา

๑. ตำแหน่ง คนงานทั่วไป สังกัดสำนักปลัดฯ

การต่อสัญญาพนักงานจ้าง อบต.

๑. อบต.กุดชุมพุง มีต่อสัญญาพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ คน คือ นายวุฒิชัย ขาญภูผา ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัดกองการศึกษา โดยได้ขอความเห็นชอบการต่อสัญญาจ้าง ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙ ระยะเวลาการจ้าง ๔ ปี อยู่ระหว่างรอ ก.อบต.จังหัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒. ต่อสัญญาพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ คือ นายสนธิ ราชิสุขุ โดยได้ทำ การประเมินและพิจารณาผล การปฏิบัติงานย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี จึงดำเนินการต่อสัญญาจ้าง ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ระยะเวลาการจ้าง ๑ ปี และรายงานอำเภอ จังหัด เสร็จเรียบร้อยแล้ว

๓. ด้านการพัฒนาบุคลากร

อบต.กุศยม มีข้าราชการทั้งหมด ๑๓ ตำแหน่ง และพนักงานครู ๕ คน และได้มีการจัดส่งบุคลากรเข้าอบรม โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การบันทึกบัญชี การปรับปรุงบัญชี และรายการอื่นๆ รวมถึงการบันทึกบัญชีระหว่างหน่วยงานภายใต้สังกัด (e-LAAS) ระหว่างวันที่ ๑๖-๑๗ ต.ค. ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมโรงแรมสยามริเวอร์รีสอร์ท อำเภอเมือง จังหวัดชัยภูมิ โดยมีรายชื่อของผู้เข้ารับการอบรมดังนี้

๑. นางน้ำฝน บุโธม

๒. นางสาวธีรรัตน์ ผลประกอบ

๒. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๖ ภายใต้แนวทางการใช้จ่ายเงินเพื่อรองรับการบริหารงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๖ รุ่นที่ ๗ ระหว่างวันที่ ๑๗-๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๕ ณ โรงแรมมาทันทันบิซพัทยา อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี โดยมีผู้เข้ารับการอบรม ดังนี้

๑. พันจ่าเอกนิติธร เพชรกันหา

๒. นายวีโรจน์ หมู่เพญสัย

๓. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานด้านสวัสดิการสังคม การส่งเสริมความเข้มแข็งชุมชน โครงการบูรณาการฐานข้อมูลสวัสดิการสังคมตามนโยบายของรัฐบาล เงินอุดหนุนเด็กแรกเกิด สภาเด็กและเยาวชนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ระหว่างวันที่ ๑๐-๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๕ ณ โรงแรมภาสัย อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี โดยมีผู้เข้ารับการอบรม ดังนี้

๑. นายชัชวาลย์ หนันสุราช

๒. นางสาวเกศินี แนวโธไล

๔. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การเทคนิคการบริหารงานบุคคลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา อบต. สำหรับนักทรัพยากรบุคคลมืออาชีพ ระหว่างวันที่ ๓-๕ มิถุนายน ๒๕๖๕ ณ โรงแรมที่ออปแลนด์ อำเภอเมืองพิษณุโลก จังหวัดพิษณุโลก โดยมีผู้เข้ารับการฝึกอบรม ดังนี้

๑. นางสาวณัฐนรี ศรีเคน

	๕. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร เทคนิค กลยุทธ์ การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง วิธี E-bidding วิธีคัดเลือก วิธีเฉพาะเจาะจง การจัดทำบันทึกข้อความเอกสารเชิญ หนังสือเชิญชวน แบบรายงานการประชุม การกำหนดเงื่อนไข คุณสมบัติพิเศษ และการจัดทำเอกสารกำหนดค่าอัตราปรับเป็น ๐ แนวทางการจัดซื้อจัดจ้างตามหนังสือสั่งการ ว๗๘ ระหว่างวันที่ ๒๖-๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๕ โดยมีผู้เข้ารับการฝึกอบรม ดังนี้ ๑. นายเกรียงศักดิ์ กองกระมุต
๔. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน บุคลากร	๑. อบต.กุดยม มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รอบครึ่งปีแรก โดยนำผลการประเมินการปฏิบัติราชการมาประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ในรอบ เมษายน ๒๕๖๕ เสร็จเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามคำสั่ง อบต.กุดยม ที่ ๗๑/๒๕๖๕ ลง วันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๕ เรื่อง การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล (ครึ่งปีแรก) และ คำสั่ง อบต.กุดยม ที่ ๗๓/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๕ เรื่อง เลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา (ครึ่งปีแรก) และได้บันทึกข้อมูลเงินเดือนลงในแฟ้มทะเบียนประวัติ ก.พ.๗ และปรับปรุงข้อมูลในระบบข้อมูลบุคลากรแห่งชาติ (ระบบ HMR) ข้อมูลถูกต้องและเป็นปัจจุบัน ๒. อบต.กุดยม มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รอบครึ่งปีหลัง โดยนำผลการประเมินการปฏิบัติราชการมาประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ในรอบ ตุลาคม ๒๕๖๕ เสร็จเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามคำสั่ง อบต.กุดยม ที่ ๓๑๗/๒๕๖๕ ลง วันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๕ เรื่อง การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล (ครึ่งปีหลัง) และ คำสั่ง อบต.กุดยม ที่ ๓๑๘/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๕ เรื่อง เลื่อนเงินเดือนพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษา (ครึ่งปีหลัง) และคำสั่ง อบต.กุดยม ที่ ๓๑๙/๒๕๖๕ เรื่อง การเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปี ๒๕๖๖ และได้บันทึกข้อมูลเงินเดือนลงในแฟ้มทะเบียนประวัติ ก.พ.๗ และปรับปรุงข้อมูลในระบบข้อมูลบุคลากรแห่งชาติ (ระบบ HMR) ข้อมูลถูกต้องและเป็นปัจจุบัน

๕. ด้านการให้ทุนให้โทษ และการสร้างขวัญ
และกำลังใจ

- อนาคตยุคใหม่ ได้ตั้งงบประมาณการจัดทำโครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ จำนวน ๑๐,๐๐๐.- บาท (หนึ่งหมื่นบาทถ้วน) แต่ยังไม่จัดอบรม เนื่องจากสถานการณ์โควิด -๑๙ ในพื้นที่
- การจ่ายเงินเพิ่มพิเศษสำหรับบุคลากรสาธารณสุขผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์แพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ หรือโรคโควิด ๑๙ อยู่ระหว่างดำเนินการ
- การจ่ายเงินเพิ่มสำหรับพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพ ของ องค์การบริหารส่วนตำบล อยู่ระหว่างดำเนินการ
- ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ครึ่งปีแรก) ไม่มีเจ้าหน้าที่ผู้กระทำความผิดวินัย
- เสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ประจำปี ๒๕๖๕ จำนวน ๗ คน ดังนี้
 ๑. นางสาวธีรารัตน์ ผลประกอบ นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ ท.ช.
 ๒. นางมยุรี รักรังาน ครูวิทยฐานะครูชำนาญการ ท.ช.
 ๓. นางดาเลส อัมภาคำ ครูวิทยฐานะครูชำนาญการ ท.ช.
 ๔. นางรักยม บุญมาตุ่น ครูวิทยฐานะครูชำนาญการ ท.ช.
 ๕. นางสุธิสา ศรีตาธรรม ครูวิทยฐานะครูชำนาญการ ท.ช.
 ๖. นางปิยมา ดีเพชร ครูวิทยฐานะครูชำนาญการ ท.ช.
 ๗. นายเกรียงศักดิ์ กองกระมุต เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน ต.ช.