



รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน
ครั้งที่ ๑ รอบ ๖ เดือน (ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๔ – เดือนมีนาคม ๒๕๖๕) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุม อําเภอกุฉิเยว จังหวัดชัยภูมิ
บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

ผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบล
กุดชุม มีคะแนนรวม ๘๒.๑๒ คะแนน อยู่ในระดับดีเด่น (B) โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. ผลการประเมินตามแบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) ได้ผลคะแนนรวม
๙๒.๑๐ คะแนน จากการประเมินพบว่า ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ดีเยี่ยม ควบรักษา
มาตรฐานไว้ และปรับปรุง

๒. ผลการประเมินตามแบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) ได้ผลคะแนนรวม
๘๐.๔๑ คะแนน จากผลการประเมินพบว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร
E๑๐ หน่วยงานที่ทํานติดต่อ มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานหรือไม่ได้
คะแนน ๖๔.๐๐ คะแนน แสดงให้เห็นว่าควรมีการปรับปรุงและพัฒนาช่องทางการติดต่อช่องทางการร้องเรียนเพิ่ม
มากขึ้นและเข้าถึงสะดวก และกำกับดูแลให้มีการปฏิบัติ อย่างต่อเนื่อง รวมทั้งเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ
หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าไปมีส่วนร่วมในการ ปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานและการให้บริการให้ดีขึ้น เพื่อให้
ผู้รับบริการได้รับความพึงพอใจสูงสุด

๓. ผลการประเมินตามแบบสำรวจด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) จากผลการ ประเมิน
พบว่าผลคะแนน EIT อยู่ในระดับสูงสุด คือ ๗๕.๙๒ คะแนน มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในตัวชี้วัดที่ ๑๐ การ
ป้องกันการทุจริต ควรมีการปรับปรุงพัฒนาการการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ภายในหน่วยงาน เผยแพร่ข้อมูลและเปิดเผยข้อมูลครบถ้วน โปร่งใส ตรวจสอบได้ โดยต้องนำข้อมูลต่าง ๆ ลงให้
โครงการและกิจกรรม พร้อมทั้งจะเผยแพร่ข้อมูลให้ประชาชนทราบ

ดังนั้น เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานตามแบบ ประเมิน
ดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุม จึงได้กำหนดมาตรการเพื่อปรับปรุง แก้ไข และพัฒนา โดยมี รายละเอียด
ดังนี้

ผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุม ได้ดำเนินการป้องกันการทุจริต ตามมาตรการและกิจกรรมต่าง ๆ ดังนี้

๑. การสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังให้บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรมไม่กระทำการทุจริตและ
ประพฤติมิชอบ ได้มีการประกาศแสดงเจตจำนงสุจริต เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงาน โดย

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุกยุคได้ประกาศเจตจำนงว่าจะเป็นแบบอย่างที่ดีในการบริหารงานด้วยความโปร่งใสปราศจากการทุจริต เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลทุกยุค และให้คำมั่นที่จะนำพาคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและบุคลากรทุกคน ให้ปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ยุติธรรม ควบคู่กับการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ พร้อมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน และให้บริการอย่างมีคุณภาพ

๒. กฎระเบียบและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง การเงินและบัญชี โดยที่ในปัจจุบัน กฎระเบียบและข้อบังคับต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการเบิกจ่ายเงิน การจัดซื้อจัดจ้าง มีการปรับปรุง เปลี่ยนแปลงตามนโยบาย ทำให้บุคลากรผู้ปฏิบัติงานขาดความรู้ความเข้าใจในเรื่องดังกล่าว ซึ่งอาจทำให้เกิด ข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงานได้ จึงจัดส่งเจ้าหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง การเงินและบัญชี เข้ารับการอบรม เพื่อลดข้อผิดพลาดจากการปฏิบัติงาน และลดโอกาสที่จะเกิดความแย้งในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนได้ รวมทั้ง ให้มีการเปิดเผยข้อมูลประชาสัมพันธ์ทางช่องทางต่าง ๆ อย่างสม่ำเสมอ

๓. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) กำหนดให้บุคลากรทุกระดับดำเนินงานตามมาตรการ ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน โดยยึดแนวทางปฏิบัติตามตัวชี้วัดในแบบประเมิน และ ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

๑) การให้ความรู้ในแบบต่าง ๆ ดังนี้ คือ มีการจัดทำและประกาศใช้มาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม เพื่อสร้างความ เข้าใจแก่บุคลากรให้หลีกเลี่ยงการกระทำที่เข้าข่ายการทุจริตต่าง ๆ ดังนี้

๑.๑) ประกาศมาตรการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณะ

๑.๒) ประกาศหลักเกณฑ์ มาตรการ และแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการ จัดการข้อร้องเรียน กรณีเกิดการทุจริต และประพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่

๑.๓ ประกาศมาตรการเพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

๑.๔ ประกาศมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ

๑.๕ ประกาศมาตรการให้ผู้มีส่วนได้เสียมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน

๑.๖ ประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบนในการจัดซื้อจัดจ้าง

๑.๗ ประกาศการแสดงความเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารราชการของผู้บริหาร

๑.๘ ประกาศนโยบายคุณธรรมจริยธรรม

๑.๙ ประกาศนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี

๑.๑๐ ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

๑.๑๑ ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณของข้าราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลทุกยุค

๑.๑๒ ประกาศนโยบายการบริหารความเสี่ยงโดยดำเนินการตามมาตรการ ควบคุมภายใน

๑.๑๓ ประกาศแผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัย คุณธรรม จริยธรรม และ ป้องกันการทุจริต

๑.๑๔ ประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบนในการจัดซื้อจัดจ้าง

๑.๑๕ ประกาศมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนการจัดซื้อจัดจ้าง

๑.๑๖ ประกาศมาตรการให้มีผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน

๑.๑๗ การจัดการความรู้ (Knowledge management : KM) มีการ ถ่ายทอดมาตรฐานทาง จริยธรรม ประมวลจริยธรรม ผ่านกระบวนการแลกเปลี่ยนการเรียนรู้ในการประชุม ประจำเดือนและเผยแพร่ใน เว็บไซต์ของอบต.กุดยม www.goodyom.org

๒) การดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ ทับซ้อน จากการ วิเคราะห์ความเสี่ยงสามารถจำแนกระดับความเสี่ยงออกเป็น ๓ ระดับ คือ ระดับ สูง ปาน กลาง ต่ำ และสามารถ สรุปรายการวิเคราะห์ความเสี่ยงและมาตรการเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิด ประโยชน์ทับซ้อนขององค์การ บริหารส่วนตำบลกุดยม และได้กำหนดมาตรการบริหารความเสี่ยง ผู้รับผิดชอบและกำหนดให้มีการรายงานต่อ ผู้บริหาร อย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง สำหรับการรายงานครั้งที่ ๑ (รอบ ๖ เดือน ตั้งแต่ เดือนตุลาคม ๒๕๖๕ – เดือน มีนาคม ๒๕๖๖) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้ดำเนินการแก้ไขปรับปรุง ตามมาตรการที่กำหนดไว้

๔. การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ องค์การบริหารส่วน ตำบลกุดยม ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญในการเป็นหน่วยของรัฐ ที่ร่วมขับเคลื่อนการ ดำเนินการตามมาตรการ ใน การป้องกันและแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันที่ประพฤติชอบในหน่วยงานราชการ และ ดำเนินการสร้างจิตสำนึกแก่ พนักงานอบต.และบุคลากรในสังกัด ต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบอย่างจริงจัง จึง ได้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

๑) ส่งเสริมให้มีการธรรมาภิบาลและสร้างความตระหนักให้กับข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และบุคลากรของ อบต.กุดยม ให้มีคุณธรรม จริยธรรม เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้ทั่วถึงและ ครอบคลุม ทั้งหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง โดยผ่านกระบวนการฝึกอบรม การประชุมประจำเดือน การประกาศแนว ทางการ ปฏิบัติงาน การมอบนโยบายของผู้บริหาร และการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์

๒) การวางแผนทางและมาตรการการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อเป็นกลไกในการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต หรือผลประโยชน์ทับซ้อน รวมทั้งการจัดส่งเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างเข้า รับการฝึกอบรม เพื่อให้ การปฏิบัติงานถูกต้อง มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และสอดคล้องกับระเบียบ กฎเกณฑ์ใหม่ ๆ จัดทำแผนจัดหาพัสดุ และแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง เผยแพร่ผลการจัดซื้อจัดจ้างอย่างสม่ำเสมอ

๓) การจัดทำคู่มือการพัฒนาส่งเสริมการปฏิบัติตามมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรม การบริหาร จัดการ ผลประโยชน์ทับซ้อน โดยผ่านกระบวนการวิเคราะห์ประเด็นความเสี่ยงที่จะนำไปสู่การทุจริต ความเสี่ยง เกี่ยวกับการ ปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน กรณีศึกษาการทุจริตในรูปแบบต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นจริง มีการ วิเคราะห์ ปัจจัยการเกิดทุจริต การเกิดผลกระทบต่อประชาชน และจัดทำคู่มือป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๔) การสร้างการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน โดยเฉพาะผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้เสีย ให้เกิด ความร่วมมือ เป็นผู้เฝ้าระวัง การแจ้งเบาะแส และมีสื่อรณรงค์สร้างความรู้ความเข้าใจในนโยบายผู้บริหาร ซึ่งเน้นการปลอด ทุจริตเพื่อให้เกิดพลังที่เข้มแข็งในการช่วยกันป้องกันทุจริต

สรุปผลการดำเนินงาน ตามผลการวิเคราะห์และผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลกุตุยม ได้ดำเนินงานตามผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งมีจุดอ่อนที่ต้องได้รับการแก้ไข ปรับปรุง และพัฒนา จำนวน ๒ ตัวชี้วัด ดังนี้

รายงานผลการดำเนินการ ตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ตัวชี้วัด	มาตรการ/แนวทางการปฏิบัติ	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	สถานะการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพ การสื่อสาร	๑.เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร เรื่องความซื่อสัตย์สุจริต	๑. เสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตใน องค์กร ๒. ประชุมชี้แจงทำความเข้าใจทุก หน่วยงานในองค์กร	แล้วเสร็จ	๑. จัดทำประกาศนโยบาย มาตรการ การแสดงเจตจำนง การ บริหารงานด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริต เสริมสร้าง คุณธรรม และความ โปร่งใส ๒. จัดทำประกาศมาตรการเพื่อ พัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรม และ ความโปร่งใส ๓. จัดประชุมชี้แจงทำความเข้าใจ ในการประชุม	สำนักปลัด	ควรมีการกำกับให้มี การปฏิบัติตาม แผนนโยบายและ มาตรการดังกล่าว อย่างเคร่งครัดในการ ประชุมประจำเดือน ของทุกเดือน
	๒. กำหนดมาตรการในการ เผยแพร่	๑.จัดทำมาตรการเปิดเผยแพร่ข้อมูลต่อ สาธารณะ ๒. ประชุมชี้แจงทำความเข้าใจตาม แนวทางมาตรการให้ทุกคนรับทราบ	แล้วเสร็จ	๑. กำหนดช่องทางในการ เผยแพร่ ข้อมูล ได้แก่ ๑. ติดประกาศประชาสัมพันธ์ ๒. สื่อตามสาย ๓. เว็บไซต์อบต. www.goodyom.org	สำนักปลัด	
	๓.กำหนดเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร	๑. จัดทำมาตรการเปิดเผยข้อมูลต่อ สาธารณะ ๒. ประชุมชี้แจงทำความเข้าใจ แจ้ง เวียนแนวทางตามมาตรการให้ทุก คน รับทราบและถือปฏิบัติ	แล้วเสร็จ	๑. จัดทำมาตรการเผยแพร่ ข้อมูล ข่าวสารต่อสาธารณะ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๖ ๒. จัดประชุม ชี้แจงทำความเข้าใจในการประชุม ประจำเดือน	สำนักปลัด	

ลำดับ	มาตรการ/แนวทางปฏิบัติ	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	สถานะการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพ การสื่อสาร	๔. กำหนดช่องทางร้องเรียนการทุจริต	จัดให้มีช่องทางร้องเรียนผ่านเว็บไซต์ได้แสดงความคิดเห็น	เสร็จเรียบร้อย	๑. กำหนดช่องทางร้องเรียน การทุจริตทางเว็บไซต์โดยท.กุดยม www.goodyom.org	สำนักปลัด	
	๖. กำหนดกลไกในการตรวจสอบการดำเนินการ		เสร็จเรียบร้อย	๑. มีการวิเคราะห์คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ประจำปี ๒๕๖๖ และ เผยแพร่ทางเว็บไซต์ท.กุดยม	สำนักปลัด	
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกัน การทุจริต	๑.มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาทุจริต คอร์รัปชัน โดยยึดหลักความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	จัดการฝึกอบรมให้ความรู้เพื่อเสริมสร้างพฤติกรรมและวิถีการทำงาน ที่สุจริต โปร่งใสมีจิตสำนึก ความซื่อสัตย์สุจริต การป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน	แล้วเสร็จ	จัดอบรมให้ความรู้เสริมสร้างพฤติกรรมและวิถีการทำงานที่สุจริต โปร่งใสมีจิตสำนึกความ ซื่อสัตย์สุจริต การป้องกันและ ปราบปราม การทุจริตในการ ปฏิบัติงาน	สำนักปลัด	- จัดทำช่องทางที่ให้ประชาชน สามารถแจ้งเบาะแสการทุจริตคอร์รัปชัน ให้ผู้บริหารได้ทราบ ข้อมูล ให้สำนักปลัดแจ้งให้ทราบถึง มาตรการต่างๆของหน่วยงานใน การป้องกัน การทุจริต
	๒. กำหนดการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์มาตรการการป้องกันทุจริต	๑. จัดทำมาตรการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ ๒. ประชุมชี้แจงทำความเข้าใจ แจ้ง เวียดนามทางตามมาตรการให้ทุก คนรับทราบและถือปฏิบัติ	เสร็จเรียบร้อย	๑. เผยแพร่ข้อมูล ได้แก่ประชาสัมพันธ์ เว็บบไซต์ท.กุดยม	สำนักปลัด	